

ИЗВЕШТАЈ О НАУЧНОЈ ЗАСНОВАНОСТИ ТЕМЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног
родитеља и име
Датум и место рођења

Николајевић (Зоран) Александра
18. 08. 1990. Врање

Основне студије

Универзитет
Факултет
Студијски програм
Звање
Година уписа
Година завршетка
Просечна оцена

Универзитет у Нишу
Филозофски факултет и Нишу
Социологија
Дипломирани социолог
2009.
2013.
9,19

Мастер студије, магистарске студије

Универзитет
Факултет
Студијски програм
Звање
Година уписа
Година завршетка
Просечна оцена
Научна област
Наслов завршног рада

Универзитет у Нишу
Филозофски факултет у Нишу
Социологија
Мастер социолог
2013.
2015.
9.40
Социологија
Социјална искљученост особа са хендикепом из високог образовања – развијање хипотеза о механизмима искључивања на основу квалитативног истраживања

Докторске студије

Универзитет
Факултет
Студијски програм
Година уписа
Остварен број ЕСПБ бодова
Просечна оцена

Универзитет у Нишу
Филозофски факултет и Нишу
Социологија
2015.
120
9,82

ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	Николајевић, А. 2020. „Сигурност запослених на тржишту рада у Србији – радно законодавство и (де)регулација радних односа“. У: <i>Традиција, модернизација и идентитети X: Биланс транзиције у Србији и на Балкану</i> (прир. Љ. Митровић, Г. Стојић, Н. Станојевић), 75–85. Ниш: Филозофски факултет. ISBN 978-86-7379-520-1. Предмет рада су промене у законској регулативи које утичу на сигурност рада запослених након 2000. године у Србији. Ауторка разматра дерегулацију тржишта рада са посебним акцентом на раст заступљености флексибилних облика запослености. Поред друштвено-економских околности у Србији у периоду транзиције, процеса приватизације и велике економске кризе, на смањане сигурности запослених утичу институционалне промене у сфери радног законодавства и система накнада за незапосленост. Анализа кључних показатеља сигурности радног односа у радном законодавству Србије 2001–2018. године показује да долази до све израженије дерегулације тржишта рада и смањења сигурности запослења.	M63

	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО	
	Николајевић, А. 2013. „Социјална сигурност као показатељ вредносног концепта социјалдемократије. У: <i>Левица у посткризном контексту</i> (ур. Зоран Стојиљковић). Београд: Friedrich Ebert Stiftung, Центар за демократију, 171–178. ISBN 978-86-83767-44-1				
2	У раду се анализира социјална сигурност као једна од вредности социјалдемократије. Социјална сигурност подразумева сигурност радног односа, плата и зарада, сигурност пензија, сигурност радних права и правна држава. Анализирани су резултати емпиријског истраживања који показују да је оријентација ка социјалној сигурности врло заступљена међу радницима у Србији и да постоји висока корелација између оријентације ка сигурности и оријентације ка социјалдемократским вредностима.				M45
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО	
	Stojić, G. Nikolajević, A. 2019. The profession of a sociologist in the early 21st century – the problem of the sociologist's employment. In: <i>Sociology in XXI century: challenges and perspectives</i> , J. Petrović, V. Miltojević, I. Trotsuk (edc.), 169–184. Belgrade: Serbian sociological Association; Niš: Faculty of Philosophy, ISBN 978-86-81319-14-7.				
3	У раду се полази од претпоставке да се социологија развијала пре свега као академска дисциплина док други елементи професије (монопол на експертизу, препознатљивост, организованост) нису довољно развијени па се изнова поставља питање на којим пословима, у којим организацијама могу социолози да раде. Предмет рада јесу разматрања социологије као примењене дисциплине и професије у југословенској (до 1990. године) и српској социологији. На основу прегледа литературе у раду су приказане анализе: професионализације социологије у Србији; запошљавања социолога; проблема социолошке професије (очување професионалног интегритета, јаз између „интелектуалаца“ и стручњака, професионална етика, деквалификација социолога), као и примери послова које обављају социолози.				M33
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО	
	Nikolajević, A. 2019. The social exclusion of persons with disabilities from tertiary education – targeting barriers depending on the type of disability based on the findings of a qualitative study. In: <i>Facta Universitatis: series Philosophy, Sociology, Psychology and History</i> , 18(1), pp 15–26. ISSN 1820-8509				
4	Предмет рада је заступљеност особа са инвалидитетом у систему високог образовања и баријере са којима се студенти сусрећу. Проблему је приступљено из перспективе социјалне искључености, а истраживање је спроведено дубинским интервјуом који је обухватио особе са различитим видовима инвалидитета и различитим студентским статусом. Резултати истраживања су показали да се особе са инвалидитетом суочавају са архитектонским, институционалним и социјалним баријерама у зависности од врсте инвалидитета и социјалног окружења.				M51
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО	
	Николајевић, А. Павловић, Н. 2016. Млади у покрету: информисаност студената о европским програмима покретљивости. У: <i>Наука и евроинтеграције: зборник радова са научног скупа</i> , 413–422.. Пале: Филозофски факултет у Источном Сарајеву. doi: 10.7251/ZRNETOM11510413N				
5	Ауторке се у раду баве информисаношћу младих о програмима који омогућавају учење и усавршавање у земљама Европске уније. Испитивана је информисаност и намера студената да учествују у програму ЕУ „Млади у покрету“. Рад се темељи на резултатима анкетног истраживања спроведеног 2015. године на државним факултетима Универзитета у Нишу. Резултати истраживања показују да постоји позитиван став према овој врсти програма, али да лоша економска ситуација и недостатак вештина утичу на малу спремност студената да учествују у овим програмима.				M63
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО	

НАПОМЕНА: уколико је кандидат објавио више од 5 радова, додати нове редове у овај део документа

Николајевић, А. Мирић, Ф. 2019. „Искљученост особа са инвалидитетом из сектора терцијарног образовања“. У: *Психолошки, медицински, и образовни аспекти добробити појединаца и група у процесу друштвене транзиције*, 231–255. Косовска Митровица: Филозофски факултет. ISBN: 978-86-

Mirić, F. Nikolajević, A. (2021). Violence against Persons with Disabilities: The "Dark Number" of Crime. In: *Facta universitatis. Series Law and Politics*. Niš, University in Niš, Vol. 19, No. 2, pp. 111-120. ISSN 1450-5517, (Print), ISSN 2406-1786 (Online). **M52**

Николајевић, А. 2016. "Намере и ставови студената по питању (професионалне) емиграције у зависности од пола испитаника", књига сажетака Наука и савремени универзитет 6. Ниш: Филозофски факултет, стр. 12. Новембар, 2016. ISBN 978-86-7379-431-0 **M34**

Николајевић, А. 2012. Да ли су лезбејке мање зло - истраживање о ставовима људи према мушкој и женској сексуалности. *Годишњак за социологију*, VIII/9, 39-59. ISSN 1451-9739 **M52**

Николајевић, А., Стојић, Г. 2020. Социологија као наука и пракса: развој социологије у САД. У: О. Марковић Савић, Н. Прашевић (ур.) *Наука без граница III: Друштво у огледалу науке*, том 5, 129-145. Косовска Митровица: Филозофски факултет Универзитета у Приштини. ISBN 978-86-6349-155-7. **M63**

Николајевић А. Златковић А. 2015. „Емиграција висококвалификованог кадра – ставови студената различитих професионалних оријентација“, У: *Одлив мозгова: узроци и последице по национални развој и идентитет*, књига 5. Ниш: Универзитет у Нишу, филозофски факултет, Центар за научноистраживачки рад САНУ. ISBN 978-86-7379-414-3 **M63**

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА КАНДИДАТА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА ЗА ОДОБРАВАЊЕ ТЕМЕ

Кандидат испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета да поднесе захтев за одобравање теме докторске дисертације ДА НЕ

Кандидаткиња испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању као и другим релевантним актима Универзитета у Нишу и Филозофског факултета у Нишу: положила је испите на докторским студијама који су услов за пријаву теме докторске дисертације и објавила научне радове који припадају ужој и широј тематици пријављене докторске дисертације.

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА МЕНТОРА

Име и презиме, звање	Горана Ђорић, ванредни професор
Ужа научна област за коју је изабран у звање	Социологија
Датум избора	19. 04. 2019.
Установа у којој је запослен	Филозофски факултет Универзитета у Нишу
Е-пошта	gorana.djoric@filfak.ni.ac.rs

Најзначајнији радови ментора из научне области којој припада тема докторске дисертације

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1.	Ђорић, Г. 2018. "Poželjne forme tržišne ekonomije među društvenim klasama u Srbiji. Analiza podataka WVS 1996-2005 i EVS 2008", <i>Sociologija</i> vol. 60, br. 3, pp. 614-634.	M24
2.	Ђорић, Г., Стојић, Г. 2018. "Students' job quality preferences in a comparative perspective", <i>Facta Universitatis, Series Philosophy, Sociology, Psychology and History</i> , Vol. 17, No 3, pp. 199-212, DOI Number https://doi.org/10.22190/FUPSPH1803199D	M51
3.	Ђорић, Г. (2019), "Важност посла за припаднике друштвених класа у Србији – Анализа података WVS 1996-2005 и EVS 2008", <i>Политичка ревија</i> , бр. 1, стр. 211-238.	M51
4.	Djoric, G. (2019), "Strengthening of class boundaries in East and Central Europe?", Manchester 2019: 14th ESA Conference – <i>Europe and Beyond: Boundaries, Barriers and Belonging</i> , Abstract book. ISBN 978-2-9569087-0-8	M34
5.	Ђорић, Г. 2018. "Допринос класних неједнакости укупној неједнакости прихода у Србији, Анализа EU SILC података, 2013-2016", Међународна научна конференција <i>Социологија у XXI веку: изазови и перспективе</i> (поводом 80 година од формирања Друштва за социологију и друштвене науке) 10-11. новембар 2018, Ниш, Србија, Зборник апстраката, стр. 81-82. Ниш: Издавачки центар Филозофског факултета у Нишу. ISBN 978-86-7379-485-3	M34

Менторства у последње три године

Р. бр.	Име и презиме докторанда, тема докторске дисертације, факултет/универзитет	Датум именов.	Датум одбране
1.	Биљана Милојковић Продовић, „Промене вредносних оријентација у Србији – провера алтернативних хипотеза на подацима светске и европске студије	18. 11. 2016.	22. 10. 2020.

вредности за Србију у периоду 1995–2010“, Филозофски факултет
Универзитета у Нишу.

Ментор испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом
Факултета

ДА НЕ

Менторка испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању као и другим релевантним
актима Универзитета у Нишу и Филозофског факултета у Нишу будући да има већи број потребних
бодова у ужој научној области за публикације из категорија (M23, M24, M33, M51, итд.) од прописаних
као услов за менторство на докторским студијама.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ТЕМЕ

Предлог наслова теме
докторске дисертације

“Квалитет послова у Србији: обрасци алокације запослених и сегментација
тржишта рада”

Научно поље

Друштвено-хуманистичке науке

Научна област

Социолошке науке

Ужа научна област

Социологија

Научна дисциплина

Социологија, Социологија рада

1. Предмет научног истраживања (до 800 речи)

Предмет ове дисертације представља квалитет послова у Србији и алокација запослених на
послове различитог квалитета зависно од њихових социо-демографских карактеристика (род,
образовање, старост, насеље и регион).

Кандидаткиња је изабрала врло актуелну, друштвено значајну, али недовољно истражену тему за
своју дисертацију. Последњих деценија бележи се све већа понуда послова лошијег квалитета на
тржиштима рада што уједно прати све већи број запослених на „лошијим“ пословима (De Bustillo, 2011;
Kalleberg, 2003; Grimshaw, 2017; Green, 2006; Gallie, 2007; Eurofond, 2017; ILO, 2020; OECD, 2017).
Тренд пораста некавалитетних послова у контексту економских промена (дерегулација и
флексибилизација тржишта рада од 70-их година 20. века) омогућава диверзификованије политике
запошљавања од стране послодаваца што подстиче склапање некавалитетнијих радних аранжмана.
Наведени проблем добија на значају јер се повећава опсег послова који не омогућавају запосленима
кавалитетан радни живот, сигурност запослења и достојанствен животни стандард, а неке категорије
становништва изложеније су обављању лоших послова и неретко без опције мобилности ка
кавалитетнијим.

Кандидаткиња анализира различите теоријске приступе, дефиниције и операционализације
кавалитета посла имајући у виду могућности њихове примене за истраживање квалитета послова у
Србији. Указује се на вешезначност појма квалитет посла. Најпре, сам термин јесте колоквијалан,
здраворазумски, и није прошао кроз систематску теоријску елаборацију. Премда су учињени значајни
напори да се квалитет посла дефинише како би се омогућило његово мерење за практичне сврхе (ILO,
OECD), још увек нема дефиниције (и поступка мерења) која би била неспорна и опште прихваћена.
Концептуалну конфузију додатно ствара коришћење терминологије и израза који се употребљавају без
јасне дефиниције и разјашњења, попут „кавалитет радног живота“ (претежно повезан са субјективним
проценама посла) или „кавалитет рада“ (фокусиран на садржај посла и радно окружење), али и „кавалитет
запослења“ (укључује све наведено али и шире проблеме везане за радни однос, права из радног односа,
политике, и усклађеност радног и ванрадног времена) (Piasna, Burchell, Sehnbruch & Agloni, 2017: 169).
Комплексност овог појма указује на то да постоји више аспеката послова које треба уврстити у анализу,
али и више нивоа на којима се послови могу анализирати (субјективни или објективни приступ).

Посао представља скуп задатака који људи обављају са циљем обезбеђивања егзистенције и
уграђен је у шире аспекте радних услова који карактеришу радни однос (Kalleberg, 2011: 17–18) па је
стога сваки посао сачињен од више димензија дуж којих можемо процењивати његов квалитет. Поред
опште сагласности да је реч о вишедимензионалном појму, постоје недоумице око тога које
карактеристике (димензије) треба имати у виду када се одређује квалитет посла. Разлике у теоријским
одређењима доводе и до разлике у схватањима о томе како квалитет посла треба мерити. Димензије
коришћене за анализу разликовале су се и у зависности од доминантних проблема на тржишту рада
кроз историју, па се најпре актуализује питање радних задатака и радног окружења, затим сигурности
посла и могућности напредовања, усавршавање и стицање нових вештина, усклађивање
професионалног и породичног живота, интензитета рада, радног времена, контроле и аутономије али и
нивоа зараде (Green, 2006; Gallie, 2007; Steiber, Scherer, 2007; Parent-Thirion, Biletta et al., 2017).
Квалитетан посао најчешће се доводи у везу са релативно високим примањима, могућношћу повећања
зараде и напредовања на послу, аутономијом и контролом над радним активностима, флексибилношћу
и контролом у планирању распореда и услова рада, контролом над престанком радног односа и

бенефицијама попут годишњег одмора, здравственог и пензијског осигурања (Kalleberg, 2011: 9).

Разлике у квалитету послова могу се анализирати и објашњавати из различитих теоријских перспектива. У традицији неокласичне економије, људски капитал запослених (вештина и квалификација) узима се као примарни фактор који одређује квалитет посла, а улагање у развој вештина и компетенција нужно доводи до заузимања квалитетнијих послова (при чему је фокус углавном на разликама у зарадама) (Leontaridi, 1998: 80). Алтернативно гледиште на разлике у квалитету послова нуде теорије сегментације тржишта рада које не представљају кохерентан скуп теорија, али им је заједничко да представљају реакцију на неокласични модел тржишта рада. Теоретичари сегментације сматрају да на тржишту рада постоје различити сегменти који се одликују другачијим карактеристикама (De Bustillo, Fernandez-Macias, Anton, & Esteve, 2011: 55). Постојање поменутих сегмената на тржишту рада последица је институционализованих препрека које онемогућавају целокупној популацији да једнако профитира од образовања и обуке, што у крајњој линији води неједнакој дистрибуцији људског капитала (Leontaridi, 1998: 66). Теорија људског капитала према мишљењу теоретичара сегментације пажњу искључиво фокусира на страну понуде на тржишту рада не узимајући у обзир страну потражње, односно, праксе послодаваца које играју важну улогу у креирању разлика у квалитету послова (Grimshaw i dr., 2017: 2–3).

У дисертацији се полази од становишта да је груписање послова различитог квалитета на тржишту рада у Србији повезано и са карактеристикама потражње (праксама послодаваца у односу на различита занимања, у различитим гранама делатности, секторима привреде, фирмама различите величине и обима синдикалног удруживања запослених) и са карактеристикама понуде (радна снага према роду, образовању, насељу, региону и старости). Претпоставка је да свака група послова сличног квалитета поседује своје обрасце алокације који структуришу кретања на тржишту рада као и да се ангажовање на пословима различитог квалитета не одвија насумично.

2. Усклађеност проблематике са коришћеном литературом (до 200 речи)

Пријава теме докторске дисертације садржи списак релевантне литературе на српском и енглеском језику који показује да кандидаткиња добро познаје теоријске приступе и истраживања која се односе на савремено тржиште рада. Коришћење адекватне литературе обезбеђује потребну научну заснованост будућег рада на изради дисертације. Проблематизација појма квалитета послова и његове операционализације заснива се на савременим истраживањима (Piasna, Burchell, Sehnbruch & Agloni, 2017; De Bustillo, 2011; Kalleberg, 2011; Green, 2006; Green, F. 2015; Gallie, 2007; Michon, F. 2007; Steiber, Scherer, 2007; Esping-Andersen, G. Regini, M. 2003; Parent-Thirion, Biletta at all, 2017; Eurofond, 2017; ILO, 2020; OECD, 2017, Bradaš, S. 2018; Bilić, A. Perkušić, T. 2016; Arandarenko, M. 2011; Milošević, B. 2005; Stojić, G. 2018; Milanović, B. 2016; Jandrić, M. Molnar, D. 2017; Jandrić, Krivokapić, 2017). За анализу теоријских перспектива којима се објашњавају разлике у квалитету послова коришћени различити извори (Doeringer, P., & Piore, M. 1971; Braverman, 1998; Leontaridi, 1998; Lindbeck, A. Snower, D. 2002; Kalleberg, 2003; Rubery, J. 2005; Köhler, C., Goetzelt, I., & Schröder, T. 2006; De Bustillo, Fernandez-Macias, Anton, & Esteve, 2011, Grimshaw i dr., 2017; Clarke, S. Holdsworth, L. 2017; Rubery, J. Piasna, A. 2017). Посебна вредност предложеног истраживања огледа се у усклађености циљева истраживања са новијим истраживањима квалитета посла који се обављају у свету, а која недостају у нашој науци у којој се најчешће истраживања ограничавају на неке димензије квалитета послова.

3. Циљеви научног истраживања (до 500 речи)

Општи циљ истраживања јесте да се утврди да ли постоје неједнакости у шансама припадника различитих социо-демографских група да обављају послове различитог квалитета.

Специфични циљеви су:

1. Први, експлоративни, циљ је утврђивање профила послова који се могу идентификовати према димензијама квалитета посла на тржишту рада у Србији. Овај циљ се остварује одговором на прво истраживачко питање: Како се најбоље могу груписати послови у Србији према димензијама квалитета посла?

2. Дескриптивни циљ јесте да се опишу добијени профили послова с обзиром на карактеристике квалитета послова, карактеристике потражње и карактеристике понуде на тржишту рада. Овај циљ ће се постићи одговором на друго истраживачко питање: Какве су карактеристике издвојених група послова и по чему се оне најјасније разликују?

2.1. Дескриптивни циљ 1 подразумева дескрипцију разлика између профила послова према специфичним комбинацијама вредности на свакој појединој димензији квалитета посла, у свакој групи послова.

2.2. Дескриптивни циљ 2 подразумева дескрипцију разлика идентификованих профила послова дуж релевантних карактеристика потражње, битних за разумевање ових разлика: грана делатности, тип

сектора, занимање, величина предузећа и постојање синдикалног организовања у предузећу.

2.3. Дескриптивни циљ 3 подразумева опис профила послова дуж релевантних карактеристика понуде, с обзиром на социо-демографске карактеристике радне снаге (попут образовања, старости, насеља, региона и рода).

3. Експланаторни циљ је да се утврди да ли социо-демографске карактеристике одређују шансе да се заузму послови различитог квалитета. Овај циљ ће се остварити одговором на треће истраживачко питање: Које карактеристике радног становништва утичу на шансе да се добију више или мање квалитетни послови? Да ли се у тим разликама може препознати неки трајни образац алокације на послове? Које групе радног становништва у Србији, према овим обрасцима, заузимају послове најлошијег квалитета?

4. Четврти циљ дисертације је да идентификује сегменте на тржишту рада у Србији, на основу комбинације група послова са сличним карактеристикама квалитета и сличним алокацијским обрасцима (у складу са теоријском дефиницијом сегмената на тржишту рада). Реализацијом овог циља добија се одговор на питање: Да ли је тржиште рада у Србији сегментирано и колико је сегмената на тржишту рада?

5. Последњи циљ је да се структура емпиријски добијених сегмената, с обзиром на карактеристике потражње на тржишту рада (грана делатности, тип сектора, занимање, величина фирме и степен синдикалног организовања) упореди са постулираним (*apriori*) линијама разграничења сегмената, формулисаних у оквиру теорије сегментације тржишта рада. На овај начин анализа представља покушај емпиријске валидације *apriori* дефинисаних сегмената у литератури.

4. Очекивани резултати, научна заснованост и допринос истраживања (до 200 речи)

На основу дате теоријске елаборације и постављених циљева истраживања очекује се да докторска дисертација допринесе бољем разумевању квалитета послова и положаја различитих група запослених у Србији.

Очекивани резултат истраживања јесте идентификовање различитих профила послова са сличним карактеристикама квалитета посла у Србији. Поред тога, доћи ће се и до сазнања како су идентификовани профили послова дистрибуирани, с једне стране, с обзиром на гране делатности, тип сектора, занимања, величине фирме и постојања синдикалног организовања, а са друге стране, с обзиром на социо-демографске карактеристике радне снаге. Следећи резултат јесте утврђивање специфичних образаца алокације запослених сходно њиховим социо-демографским карактеристикама. На основу тога очекује се да се могу проценити шансе које имају одређене категорије радног становништва да заузму идентификоване групе послова. На крају, један од резултата истраживања је и емпијска идентификација сегмената тржишта рада у Србији и оцена адекватности априорно дефинисаних сегмената у теоријској литератури.

Научни значај истраживања произлази из потребе да се дође до сазнања о карактеристикама запослености у Србији. Имајући у виду значај који плаћени рад има за појединца, промене до којих је дошло последњих деценија у области економије и рада, као и релативно мали број емпиријских социолошких истраживања у овој области у Србији, предложено истраживање може значајно да допринесе разумевању ове комплексне и динамичне области. Социолошко истраживање услова рада и положаја различитих категорија запослених представља значајну допуну истраживања запослености која се заснивају на статистичким подацима. Такође, предложена дисертација може да допринесе проблематизацији применљивости одређених теоријских појмова и методолошких инструмената и њиховог прилагођавања специфичностима тржишта рада и друштва Србије.

Резултати истраживања омогућиће боље разумевање услова рада, положаја различитих категорија запослених и неједнакости на тржишту рада у Србији. Ова сазнања могу да буду корисна различитим друштвеним актерима за формулисање препорука и предузимање мера у циљу побољшања квалитета послова.

5. Примењене научне методе (до 300 речи)

Подаци су прикупљени анкетним истраживањем „Европско истраживање радних услова“ (European Working Conditions Survey) 2015. године, од стране Еурофонда. Србија у овом истраживању први пут учествује 2015. године што уједно представља и последњу доступну базу података за нашу земљу. Узорак је више-етапни, стратификовани (према региону и степену урбанизације насеља) и случајни, а циљна група су радно ангажовани, старији од 15. година, из приватних домаћинстава. Величина узорка за Србију износила је 1033. У овој анализи се запослен ('случај' у анкети) третира као носилац посла, па се зато одговори испитаника из базе података коришће као карактеристике посла.

Главна, зависна варијабла у истраживању је квалитет посла. Наведена варијабла се не мери непосредно већ се конструише и њена се вредност утврђује комбинацијом индикатора квалитета посла. Сви релевантни индикатори скорују су на начин да одражавају послове бољег или лошијег квалитета, а

на основу њих се формирају индекси квалитета посла који чине основу за *k-means* кластер анализу (издвајање профила послова са сличним карактеристикама квалитета посла).

Демографске варијабле и варијабле којима се описују карактеристике тражње на тржишту рада (а указују нам на априорно дефинисане сегменте тржишта) непосредно су преузете онако како су добијене анкетом. Демографске варијабле обухватају род, образовање, старост, насеље и регион, док варијабле којима се описују карактеристике тражње јесу грана делатности, тип сектора, занимање, величина предузећа и постојање синдикалног организовања у предузећу.

Варијабла 'емпиријски добијени сегменти тржишта' накнадно се конструише и представља један од резултата истраживања. Тако конструисана варијабла биће коришћена у завршној фази истраживања за потребе емпиријске валидације априорно дефинисаних сегмената тржишта.

За мерење квалитета посла и формирање 'профила посла' користиће се кластер анализа. За описивање квалитета посла користиће се уобичајени поступци дескриптивне статистике: *средње вредности и мере дисперзије, фреквенцијске и контингенцијске табеле и одговарајући статистички тестови*. Обрасци алокације ће се добити применом мултиномиалне логистичке регресије у којој ће зависна варијабла бити профил посла, а демографске варијабле ће бити коришћене као варијабле предиктори. Профили послова са (истим) сличним обрасцем алокације биће дефинисани као 'емпиријски добијени сегменти тржишта рада'. Коначно, емпиријски добијени сегменти тржишта ће се поредити са априорно дефинисаним сегментима. Уколико се установи да се ова два типа сегмената не разликују, сматраћемо да су априорни сегменти емпиријски поткрепљени. Уколико се сегментација разликује, сматраћемо да априорна сегментација не приказује адекватно разлике на тржишту рада. Подударане или неподударане априорне и емпиријске сегментације провериће се χ^2 квадрат тестом.

Предложена тема се
прихвата неизмењена
Коначан наслов теме
докторске дисертације

ДА

НЕ

"Квалитет послова у Србији: обрасци алокације запослених и сегментација тржишта рада"

ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)

На основу анализе приложене документације Комисија закључује да је кандидаткиња Александра Николајевић испунила све предвиђене услове за приступање изради докторске дисертације. Тема предложеног истраживања је теоријски и методолошки добро утемељена и образложена, научно релевантна и друштвено актуелна. На основу изнетог теоријског и методолошког приступа, циљева и очекиваних резултата, може се закључити да је предложено истраживање научно засновано и да може да буде успешно спроведено.

На основу свега наведеног, Комисија предлаже да се одобри израда докторске дисертације кандидаткиње Александре Николајевић на тему *Квалитет послова у Србији: обрасци алокације запослених и сегментација тржишта рада*, под менторством проф. др Горане Ђорић.

ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ

Број одлуке НСВ о именовању Комисије

8/18-01-010/21-015


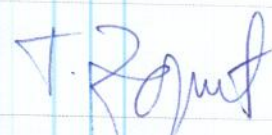

Датум именовања Комисије

27. 12. 2021.

Р. бр.

Име и презиме, звање

Потпис

1.	Др Марица Шљукић, ванредни професор	председник	
	Социологија	Филозофски факултет у Новом Саду	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
2.	Др Горана Ђорић, ванредни професор	ментор, члан	
	Социологија	Филозофски факултет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
3.	Др Гордана Стојић, доцент	члан	
	Социологија	Филозофски факултет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

17. јан. 2022, .Нови Сад, Ниш